

РАССМОТРЕНО

на заседании Управляющего совета техникума
№ 3 от «20» 01 2017 г.



ДОРОЖНАЯ КАРТА
внедрения и реализации ФГОС СПО по ТОП - 50
на базе ГПОУ «Таштагольский техникум горных технологий и сферы
обслуживания»

Цель: создание условий для осуществления подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

Задачи:

- определение приоритетов подготовки кадров для региональной экономики;
- внедрение современных технологий подготовки кадров;
- оценка и мониторинг качества подготовки кадров;
- профессиональная ориентация обучающихся по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям;
- повышение квалификации руководителей и педагогов по вопросам подготовки кадров по ТОП-50.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

- 1.1. Изучение нормативно-правового обеспечения.
- 1.2. Выбор оснований реализации ФГОС СПО по ТОП-50.
- 1.3. Определение востребованности специалистов и рабочих кадров со стороны работодателей.
- 1.4. Назначение ответственных за разработку необходимой документации по внедрению ТОП-50 на базе техникума, создание рабочей группы.
- 1.5. Создание нормативных оснований для внедрения ФГОС СПО по ТОП-50.
- 1.6. Разработка локальных актов, определяющих процесс внедрения в соответствии с дорожной картой: положения и регламенты по внедрению образовательных программ по ФГОС СПО ТОП-50.
- 1.7. Проведение обучающих семинаров по вопросам разработки основных образовательных программ.

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Срок	Ответственные	Уровень контроля
1.	Изучение опыта лучших практик по внедрению ФГОС СПО по ТОП -50	Приказы, методические указания, письма, рекомендации	на протяжении и всего периода внедрения	Зам. директора по НМР, рабочая группа	Директор
2.	Выбор оснований реализации ФГОС СПО по ТОП-50	Результаты анализа рынка	сентябрь 2016	Зам. директора по УПР, УР, НМР	Директор
3.	Определение образовательных программ для реализации по ФГОС СПО по ТОП-50	Решение педагогического совета	октябрь 2016	Зам. директора по УПР, УР, НМР	Директор

4.	Развитие материально-технической базы	На основании заявок ЦМК по примерным программам ТОП-50	октябрь 2016 г. - декабрь 2020	Зам. директора по УПР, начальник АХЧ, председатели ЦМК	Директор
5.	Создание нормативных оснований для реализации образовательных программ по ФГОС СПО по ТОП-50	Дорожная карта, приказы	ноябрь 2016 г.	Зам. по НМР	Директор
6.	Разработка локальных актов, определяющих процесс внедрения в соответствии с дорожной картой	Положения и регламенты по внедрению образовательных программ по ФГОС СПО по ТОП-50	Ноябрь 2016 г. - февраль 2017 г	Рабочая группа	Зам. директора по НМР
11.	Анализ потребностей работодателей и требований к выпускникам (дополнение компетентностной модели по сравнению с ФГОС СПО, профессиональным стандартом и стандартом WorldSkills). Разработка спецификаций (паспортов) профессиональных компетенций и общих компетенций с	Компетентностная модель, спецификация (паспорта) ПК и ОК	май-июнь 2017 г.	Зам. директора по УПР, рабочая группа	Зам. директора по НМР
12.	Определение партнеров для сетевого взаимодействия	Договоры о сотрудничестве	август 2017	Зам. директора по УПР	Директор
13.	Разработка образовательной программы	Образовательная программа по профессии или специальности	июнь-август 2017	Ответственные за разработку программ	Зам. директора по НМР
14.	Проведение пробного демонстрационного экзамена	Приказ директора	Декабрь 2020 г	Председатель ЦМК, рабочая группа	Зам. директора по УПР
15.	Приведение кадрового обеспечения в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50	Документы об обучении, трудовые договоры с вновь принятыми преподавателями	май-декабрь 2017 г	Специалист по кадрам, зам. директора по НМР	Директор
16.	Лицензирование	Лицензия	май-июнь 2017 г	Зам. директора по УПР	Директор
17.	Согласование контрольных цифр приема	Департамент образования и науки КО	2017 г	Зам. директора по УПР	Директор
18.	Организация приемной кампании по образовательным программам	Приказ	май-август 2017 г.	Ответственный секретарь приёмной комиссии	Зам. директора по УПР
19.	Участие в конкурсах профмастерства и чемпионатах Worldskills	На протяжении всего периода	2017 – 2010 гг.	Зам. директора по УПР	Зам. директора по НМР

20	Мероприятия, направленные на проведение ГИА в форме демонстрационного по результатам освоения основных образовательных программ по ТОП-50		июнь 2018-2019 и 2019-2020 г.	Зам директора по УПР	Зам. директора по НМР
22	Мониторинг результативности и управление изменениями	Отчётность	Ежегодно до 1 июля	Зам. директора по НМР	Директор