



ПО 27.13-2016

Департамент образования и науки Кемеровской области  
Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»

## Положение о конфликте интересов в ГПОУ ТТГТиСО

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГПОУ ТТГТиСО  
Е.И. Рыжаниных  
« 20 » г.



# Положение о конфликте интересов

ПО 27.13-2016

РАССМОТРЕНО  
На Совете техникума  
протокол № 2  
« 23 » 01 2016 г.

ТАШТАГОЛ  
2016

	Положение о конфликте интересов в ГПОУ ТТГТиСО	страница 2 из 6
--	--	-----------------

## 1. Общие положения

1.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.2. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для организации) Государственное профессиональное образовательное учреждение «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания (далее – ОУ) принято положение о конфликте интересов.

1.3. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.4. Положение о конфликте интересов ОУ (далее - положение) включает следующие аспекты:

1.4.1. цели и задачи положения о конфликте интересов;

1.4.2. используемые в положении понятия и определения;

1.4.3. круг лиц, попадающих под действие положения;

1.4.4. основные принципы управления конфликтом интересов в организации;

1.4.5. порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;

1.4.6. обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;

1.4.7. определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;

1.4.8. ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

## 2. Круг лиц, попадающих под действие положения

2.1. Действие положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

## 3. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

	Положение о конфликте интересов в ГПОУ ТГГТиСО	страница 3 из 6
--	--	-----------------

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении положены следующие принципы;

3.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

3.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

3.1.4. соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;

3.1.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

#### **4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

4.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей

4.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

4.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

4.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

5.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

5.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

5.4. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

	Положение о конфликте интересов в ГПОУ ТТГТиСО	страница 4 из 6
--	--	-----------------

5.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Учреждение также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

5.6. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

5.7. Добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

5.8. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

5.9. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5.10. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

5.11. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

5.12. Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации.

5.13. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

## **6. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений**

6.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является ответственный за противодействие коррупции ОУ и рассматриваются коллегиально, с привлечением руководителей отделов, заместителя директора и руководителя.